

TEISĖS AKTO PROJEKTO DALYKINIO VERTINIMO PAŽYMOS FORMA

2024-05-10 Nr. NV-1131

ĮSTATYMŲ PROJEKTAI Nr.: TAP-24-512(2) TAIS-24-5941(3)		DĖL BIUDŽETINIŲ ĮSTAIGŲ DARBUOTOJŲ DARBO APMOKĖJIMO IR KOMISIJŲ NARIŲ ATLYGIO UŽ DARBĄ ĮSTATYMO NR. XIII-198 5 IR 6 STRAIPSNIŲ PAKEITIMO ĮSTATYMO IR VALSTYBĖS IR SAVIVALDYBIŲ ĮSTAIGŲ DARBUOTOJŲ DARBO APMOKĖJIMO IR KOMISIJŲ NARIŲ ATLYGIO UŽ DARBĄ ĮSTATYMO NR. XIII-198 PAKEITIMO ĮSTATYMO NR. XIV-2341 2 STRAIPSNIO PAKEITIMO ĮSTATYMO PROJEKTU		
		Rengėjas	Svarstyta	Siūloma
Įtraukta į artimiausią Seimo sesiją	Pasirenkama <input checked="" type="checkbox"/> Taip <input type="checkbox"/> Ne	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija	Pasirenkama <input checked="" type="checkbox"/> TAP <input type="checkbox"/> LRV pasitarimas <input type="checkbox"/> LRV posėdis <input type="checkbox"/> Nesvarstyta 2024-05-07	Pasirenkama <input type="checkbox"/> Svarstyti TAP <input type="checkbox"/> Svarstyti LRV pasitarime <input checked="" type="checkbox"/> Svarstyti LRV posėdyje <input type="checkbox"/> Grąžinti tobulinti
Igyvendina Vyriausybės programą	Pasirenkama <input type="checkbox"/> Taip <input checked="" type="checkbox"/> Ne			

SPRENDŽIAMA PROBLEMA
<p>Biudžetinėms įstaigoms kyla praktinių įstatymo taikymo klausimų dėl kintamosios dalies įskaitymo į pareiginę algą po veiklos vertinimo už 2024 metus ir kintamosios dalies taikymo darbuotojams, grįžusiems iš vaiko priežiūros atostogų ar naujai priimtiems darbuotojams.</p> <p>Po 2025 metais įvykusio kasmetinio veiklos vertinimo į darbuotojų pareiginę algą yra įskaičiuojama 2024 metais taikyta kintamoji darbo užmokesčio dalis, t. y. pareiginė alga negali būti mažesnė negu 2024 metais gauta pareiginė alga kartu su kintamąja dalimi. Jei įstaigos priims sprendimus toliau taikyti kintamąją dalį, dabar galiojanti nuostata sudarytų sąlygas tarsi kintamąją dalį mokėti dvigubai (du kartus), t. y. įskaityti 2024 metais gautą kintamąją dalį į pareiginę algą ir dar papildomai jau nuo padidintos pareiginės algos skirti kintamąją dalį už 2024 metų rezultatus. Tai neproporcingai išaugintų lėšų poreikį įstaigoms.</p> <p>Įstatyme įtvirtinta, kad darbuotojo pareiginės algos maksimalus koeficientas negali viršyti vadovo pareiginės algos maksimalaus koeficiento dydžio, nustatyto įstatymo 1 priede (išskyrus tam tikrus numatytus atvejus), tačiau ši nuostata nedera su Valstybės tarnybos įstatymu, kuriame numatyta, kad valstybės tarnautojo pareiginės algos maksimalus koeficientas negali viršyti įstaigos vadovo maksimalaus koeficiento, nustatyto ir kituose įstatymuose (pvz.: teismuose dirbančių darbuotojų maksimalus pareiginės algos koeficientas neturėtų viršyti Teisėjų atlyginimų įstatyme numatytų teismų pirmininkų pareiginės algos koeficiento).</p>

PROBLEMOS SPRENDIMO PRIEMONĖS
<p>Siūloma nustatyti, kad:</p> <p>1. biudžetinių įstaigų darbuotojams kintamoji darbo užmokesčio dalis, jeigu ji numatyta darbo apmokėjimo sistemoje, gali būti skiriama ne tik atsižvelgiant į praėjusių metų veiklos vertinimą, tačiau ir kitais darbo apmokėjimo sistemoje numatytais atvejais;</p> <p>2. jeigu įstaigoje priimamas sprendimas nuo 2025 metų netaikyti kintamosios darbo užmokesčio dalies, po 2025 metais įvykusio kasmetinio veiklos vertinimo už 2024 metus darbuotojų pareiginė alga negali būti mažesnė negu 2024 metais gauta pareiginė alga kartu su kintamąja dalimi, išskyrus atvejį, kai darbuotojų veikla už 2024 metus įvertinama kaip neatitinkanti lūkesčių ir jiems, atsižvelgiant į darbo apmokėjimo sistemos nuostatas, nustatomas mažesnis pareiginės algos koeficientas. Tokiu atveju apskaičiuojant pareiginę algą būtų taikomas po 2025 metais įvykusio kasmetinio veiklos vertinimo nustatytas pareiginės algos koeficientas ir 2024 metais gauta kintamoji dalis. Tokia pati nuostata būtų taikoma ir nacionalinėms ir valstybinėms kultūros ir meno įstaigoms.</p> <p>3. biudžetinės įstaigos darbuotojo pareiginės algos maksimalus koeficientas negali viršyti įstaigos vadovo pareiginės algos maksimalaus koeficiento dydžio, nustatyto ne tik įstatymo 1 priede, tačiau ir kituose įstatymuose.</p> <p><i>Pakeitimai leis išspręsti kylančias praktines problemas, kai įstaigos priims sprendimą ir nuo 2025 metų taikyti kintamąją dalį, tačiau ne vien susiejant ją su praėjusių metų veiklos vertinimu, tačiau ir kitais atvejais, o taip pat leis biudžetinėms įstaigoms savo darbo apmokėjimo sistemoje numatyti darbuotojo maksimalaus pareiginės algos koeficiento ribą pagal tos įstaigos vadovo darbo užmokesčių reglamentuojančių įstatymų nustatytas ribas.</i></p>

ĮGYVENDINIMO MECHANIZMAS

TEISĖS AKTO PROJEKTO DALYKINIO VERTINIMO PAŽYMOS FORMA

Projektai įsigalioję nuo jų priėmimo. Kitų teisės aktų priimti ar pakeisti nereikės. Savo apmokėjimo sistemas pagal patikslintas nuostatas įstaigos galės pildyti ar keisti pagal poreikį.

STEBĖSENA

Rodikliai nenumatomi, nes projektais atliekami redakciniai ir teisės technikos pakeitimai.

SUINTERESUOTŲ ASMENŲ ĮTRAUKIMAS

Į projektų derinimą įtrauktos ministerijos, Lietuvos savivaldybių asociacija, Teisėjų taryba, Nacionalinė teismų administracija, Lietuvos profesinių sąjungų konfederacija, Lietuvos profesinė sąjunga „Solidarumas“, Respublikinė jungtinė profesinė sąjunga.

TEISĖS AKTŲ PROJEKTŲ DERINIMAS

Projektai suderinti su suinteresuotomis ministerijomis, Teisėjų taryba, Nacionaline teismų administracija, Lietuvos savivaldybių asociacija, Lietuvos profesine sąjunga „Solidarumas“, svarstyti 2024 m. gegužės 7 d. tarpinstituciniame pasitarime ir patikslinti pagal Vyriausybės kanceliarijos Teisės grupės pastabas ir pasiūlymus.

KITI SVARBŪS ASPEKTAI

Nėra.

PAŽYMĄ PARENGĖ

Aušra Gratulevičienė

Socialinės politikos grupė, vyresnioji patarėja